

VRIENDEN OF FAMILIELEDEN IN DIENST NEMEN

PROCEDURES EN BELEID MET
BETREKKING TOT DE ZAKELIJKE
GEDRAGSCODE

MAART 2023

Inhoudsopgave

1	Kader en doelstelling	3
2	Toepassingsgebied	3
3	Definities	3
4	Kernbeginselen	3
5	Aanbrengbonus	4

1 Kader en doelstelling

In dit beleid worden de kernbeginselen uiteengezet die van toepassing zijn op het in dienst nemen van vrienden of familieleden om het risico op belangenverstrengeling te beperken dat inherent is aan deze situatie.

Deze beginselen zijn van toepassing zowel op het moment dat het wervingsbesluit genomen wordt als op de hiërarchische verhoudingen tussen mensen die nauwe banden met elkaar hebben.

2 Toepassingsgebied

De hierna omschreven kernbeginselen zijn van toepassing op alle werknemers van de groep, ongeacht de aard van hun contract, en op alle medewerkers die middels een dienstverleningsovereenkomst werkzaam zijn.

Het gaat derhalve om de volgende mensen: bedrijfsvertegenwoordigers, werknemers in loondienst, medewerkers met de status van zelfstandige of eigenaar van een eenmanszaak, etc. en naar hen wordt hierna verwezen met “werknemers”.

3 Definities

De bewoordingen “**nauwe banden**” of “**vrienden of familieleden**” betekenen het volgende: de echtgeno(o)t(e) of partner van de werknemer; zijn/haar familieleden; zijn/haar broers en/of zussen; zijn/haar kinderen en de echtgenoten of partners van die kinderen; zijn/haar zwagers en schoonzussen; zijn/haar schoonouders; zijn/haar neven en nichten; zijn/haar ooms en tantes; zijn/haar grootouders; zijn/haar kleinkinderen; of anderen die dicht bij hem/haar staan, waaronder degenen met wie hij/zij een emotionele band heeft en/of goede vrienden.

4 Kernbeginselen

De werknemers van de Econocom Groep kunnen uiteraard mensen met wie zij nauwe banden hebben aanbevelen voor een functie in loondienst. Om echter te zorgen voor eerbiediging van de beginselen van eerlijkheid en gelijke kansen op het gebied van werkgelegenheid en loopbaanontwikkeling, heeft de groep kernbeginselen opgesteld die geëerbiedigd dienen te worden ten aanzien van het in dienst nemen van vrienden of familieleden. Deze beginselen bevorderen grotere transparantie en zetten in op de beperking van daadwerkelijke of potentiële belangenverstrengeling die door deze situatie veroorzaakt wordt.

De hieronder uiteengezette beginselen zijn van toepassing op de procedure voor het werven van een persoon die nauwe banden heeft met een werknemer van de Econocom Groep, maar tevens op een situatie waarin twee werknemers van de Econocom Groep nauwe banden met elkaar hebben.

Het is de verantwoordelijkheid van de afdeling Personeelszaken om maatregelen door te voeren die ervoor zorgen dat de onderstaande beginselen geëerbiedigd worden.

Kernbeginselen:

- De aanbeveling van een vriend of familielid voor een vacature dient schriftelijk gedaan te worden en daarin dienen de nauwe banden gemeld te worden;
- Werknemers dienen zich niet direct of indirect te bemoeien of trachten te bemoeien met:
 - o het wervingsproces;
 - o besluiten over salaris of aanvullende arbeidsvoorwaarden;
 - o loopbaanbeheer (overplaatsing, detachering, etc.);
 - o een ander besluit dat invloed heeft op de werkzaamheden van vrienden of familieleden.
- Werknemers dienen te voorkomen dat zij in een directe of indirecte hiërarchische verhouding tot vrienden of familieleden komen te staan. Als deze situatie zich voordoet, dienen zij procedure #105 Belangenverstrengeling na te leven en de maatregelen in acht te nemen die genomen worden om deze belangenverstrengeling op te lossen. Om de persoonlijke levenssfeer van werknemers te eerbiedigen, wordt deze informatie vertrouwelijk verwerkt en uitsluitend gedeeld met mensen voor wie er een legitieme noodzaak bestaat om hiervan op de hoogte te zijn, tenzij hetgeen met de desbetreffende mensen afgesproken is hiermee in strijd is.
- Bijzonderheden bij het werven van een kandidaat, met name een vriend of familielid:
 - o de werving dient een daadwerkelijke operationele behoefte te weerspiegelen;
 - o de vacatureadvertentie dient intern en/of extern gepubliceerd te worden, met uitzondering van vertrouwelijke of cruciale banen;
 - o de beginselen van eerlijkheid en onpartijdigheid dienen gedurende het hele wervingsproces geëerbiedigd te worden;
 - o meerdere kandidaten (tenzij er een gebrek aan kandidaten is) dienen voor een sollicitatiegesprek met operationele medewerkers en de afdeling Personeelszaken ontvangen te worden voor de desbetreffende vacature;
 - o het wervingsbesluit dient objectief te zijn en dient uitsluitend bepaald te worden door het profiel, de vaardigheden en de ervaring van de kandidaat ten aanzien van de desbetreffende vacature.

5 Aanbrengbonus

Bij entiteiten van de groep die dit toestaan, ontvangen werknemers die een vriend of familielid aanbevelen onder bepaalde voorwaarden en afhankelijk van het bedrijfsbeleid van de entiteit een aanbrengbonus. De regels die geëerbiedigd moeten worden en het bonusbedrag worden vastgesteld door de hogere bedrijfsleiding van de desbetreffende entiteit.